

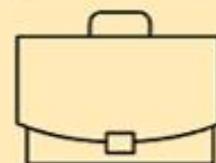
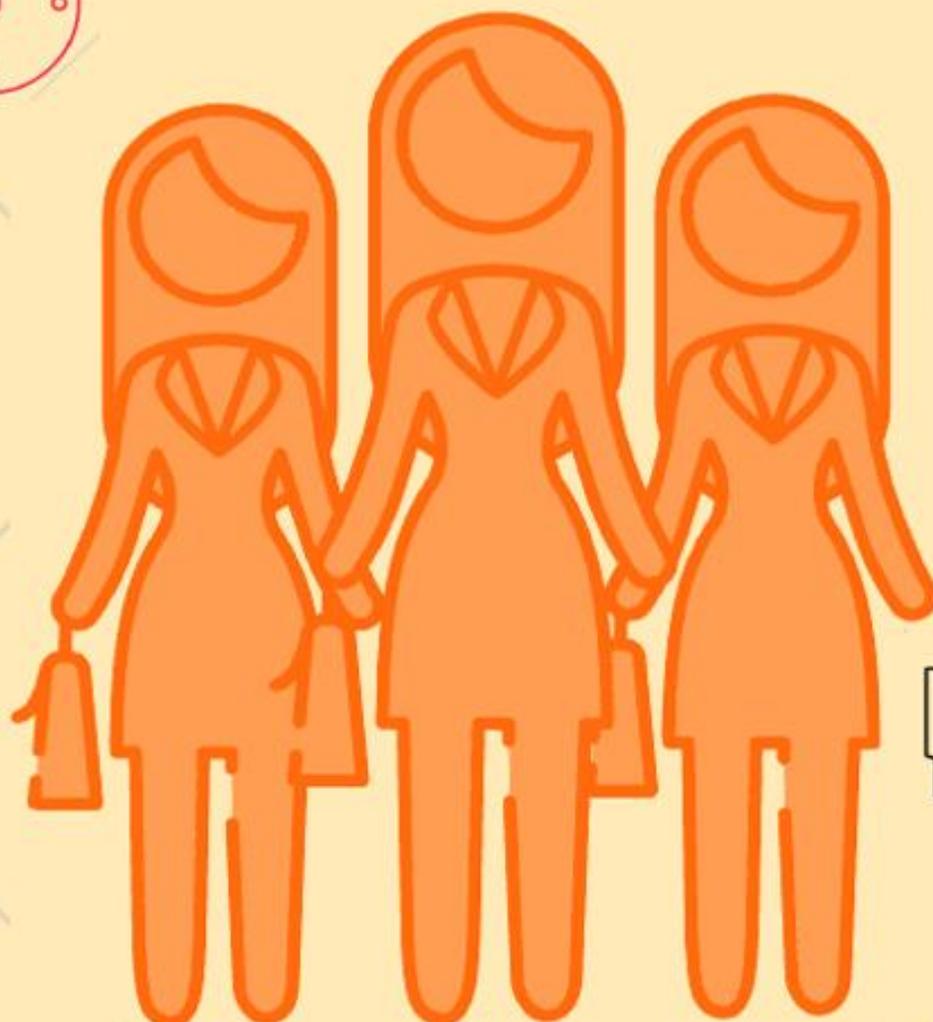
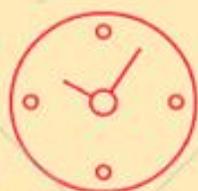


**SUPERINTENDENCIA
DE SOCIEDADES**

Informe especial

Equidad de Género en las Sociedades

**Con información del Informe de Buenas
Prácticas Empresariales 2020**



**El futuro
es de todos**

**Gobierno
de Colombia**



Equidad de Género

En el año 2015, los Estados miembros de Naciones Unidas establecieron los objetivos de desarrollo sostenible donde incluyeron el relacionado con la Igualdad de género, que no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible¹. Este se denominó *Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas*. Entre los datos destacables del objetivo 5 que hacen referencia a la ocupación de cargos por parte de las empresas, se encuentra que:

- Si bien es cierto que las mujeres han logrado importantes avances en la toma de cargos políticos en todo el mundo, su representación en los parlamentos nacionales de 23,7% aún está lejos de la paridad.
- En 46 países, las mujeres ahora ocupan más del 30% de los escaños en el parlamento nacional en al menos una cámara.

En los principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20² del año 2016, se recomienda respecto al directorio³, que los países revisen las cuotas de representación para mejorar la equidad de género, logrando así la equidad en salarios de hombres y mujeres.

Por su parte, El Centro de Estudios en Gobierno Corporativo del Cesa⁴; encontró que en el mundo la participación de las mujeres en juntas directivas según OIT, Deloitte y Catalyst se encuentra alrededor del 17,5%. Mientras que, para el caso colombiano, en una investigación realizada desde el Club del 30%, se identificó que la participación de las mujeres en las juntas directivas de los emisores de valores del país es tan sólo del 17%.

Acorde con esto, en el presente informe se analizan los principales indicadores relacionados con los cargos o posiciones ocupadas por mujeres como son miembro de junta directiva, representante legal principal, revisor fiscal principal y contador de 4.321 empresas⁵ bajo vigilancia y control de la Superintendencia de Sociedades, que reportaron sus estados financieros de fin de ejercicio e informe de prácticas empresariales con corte al 31 de diciembre de los años 2017, 2018 y 2019.

¹ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/>

² OCDE (2016), Principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20, Éditions OCDE, Paris. <http://dx.doi.org/10.1787/9789264259171-es>

³ En Colombia principalmente hace referencia a la Junta Directiva o su órgano equivalente.

⁴ <https://www.larepublica.co/empresas/las-mujeres-ocupan-17-de-los-puestos-en-las-juntas-directivas-3084688>

⁵ Para efectos de este estudio, el término "empresas" incluye de manera genérica a las sociedades comerciales, a las empresas unipersonales y a las sucursales de sociedades extranjeras.



SECCIÓN 1



Mujeres en Junta Directiva

La diversidad en las juntas es fundamental para mantener el desempeño de una empresa. Diversos estudios han mostrado que la ampliación de la composición de la junta ayuda a ampliar las perspectivas de su junta directiva y, lo que es más importante, aumenta la rentabilidad de una empresa.

Para Dahlen y Bilimoria (2004)⁶, incorporar una variedad de perspectivas, antecedentes y experiencias es clave para el éxito de una organización. Una forma de incorporar estas diversas perspectivas es a través de la diversidad de género en una junta.

Asimismo, Hersh (2020)⁷ establece que los beneficios de mujeres dentro de las juntas directivas son:

- 1) Suelen reflejar mejor las preferencias de los clientes porque se ha demostrado que tener juntas directivas diversas ayuda a comprender mejor las decisiones de producción, como el entendimiento de colocación y posicionamiento de los productos.
- 2) Tener mujeres en su junta ayuda a desarrollar un amplio grupo de talentos en todos los niveles. Esto se debe porque al diversificar la junta, crea incentivos en todos los niveles de la empresa dado que envía una señal de desarrollar a mujeres y minorías como líderes, lo que se traduce en mejores expectativas y así la canalización de mejor capital humano.
- 3) La diversidad de voces significa la diversidad de ideas. Mujeres dentro de las juntas directivas traen puntos de vista diferentes que permiten una mejor socialización de propuestas y una mejor toma de decisiones.

Por estas razones, se hace relevante analizar la composición de las juntas directivas de las sociedades del tejido empresarial colombiano para entender cómo es su estructura y si existe diversidad dentro de las mismas.

⁶ Dahlen, D. & Diana Bilimoria. (2004). Characteristics of Women and Men Corporate Inside Directors in the US. *Corporate Governance Review*. Volume 12, Issue 3. Pages 337-342.

⁷ Hersh, Erika. (2020). *Why Diversity Matters: Women on Boards of Directors*. Leadership and Management Review. Harvard University.



Tabla 1. Participación de mujeres en junta directiva

INDICADOR	2017	2018	2019
Número de empresas	4.321	4.321	4.321
Número de empresas con junta directiva	2.564	2.537	2.484
Participación empresas con junta directiva	59,34%	58,71%	57,49%
INDICADOR	2017	2018	2019
Número de miembros en Junta directiva	9.843	9.723	9.553
Número de mujeres en Junta directiva	2.265	2.289	2.255
Participación de mujeres en Junta directiva	23,01%	23,54%	23,61%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

De esta manera, tal como se ve en la Tabla 1, de las 4.321 empresas analizadas, el 59,34% tenían junta directiva en el año 2017, 58,71% en el año 2018 y 57,49% en el año 2019. Respecto a la participación de mujeres en las juntas directivas, se identificó que este indicador ha incrementado al pasar del 23,01% en el año 2017 a 23,61% en el año 2019 (Un incremento de 0.6pp).

Tabla 2. Participación de mujeres en junta directiva por tamaño de la empresa

TAMAÑO	INDICADOR	2017	2018	2019
GRANDE	Número de miembros en junta directiva	8.625	8.496	8.380
	Número de mujeres en junta directiva	1.925	1.921	1.894
	Participación de mujeres en junta directiva	22,32%	22,61%	22,60%
MEDIANA	Número de miembros en junta directiva	1.107	1.127	1.056
	Número de mujeres en junta directiva	316	343	325
	Participación de mujeres en junta directiva	28,55%	30,43%	30,78%
PEQUEÑA	Número de miembros en junta directiva	98	83	98
	Número de mujeres en junta directiva	19	18	26
	Participación de mujeres en junta directiva	19,39%	21,69%	26,53%
MICRO	Número de miembros en junta directiva	13	17	19
	Número de mujeres en junta directiva	5	7	10
	Participación de mujeres en junta directiva	38,46%	41,18%	52,63%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

Al revisar la participación de mujeres en junta directiva por tamaño empresarial, definido de acuerdo con los criterios de monto de activos⁸, se identificó que la mayor participación se da en las empresas micro con el 38,46% en el año 2017, mostrando tendencia creciente y alcanzando 52,63% en el año 2019. Le siguen en participación las empresas medianas que registraron en el año 2017 una participación del 28,55% y también mostraron tendencia creciente para llegar al 30,78% en el año 2019 (Véase Tabla 2).

⁸ Grandes > 30.000 SMMLV, Medianas entre 5.000 y 30.000 SMMLV, Pequeñas entre 500 y 5.000 SMMLV y micro inferiores a 500 SMMLV.



Tabla 3. Participación de mujeres en junta directiva por macrosector de la empresa

MACROSECTOR	INDICADOR	2017	2018	2019
AGROPECUARIO	Número de miembros en junta directiva	670	679	651
	Número de mujeres en junta directiva	168	181	182
	Participación de mujeres en junta directiva	25,07%	26,66%	27,96%
COMERCIO	Número de miembros en junta directiva	2.569	2.519	2.443
	Número de mujeres en junta directiva	675	677	648
	Participación de mujeres en junta directiva	26,27%	26,88%	26,52%
CONSTRUCCION	Número de miembros en junta directiva	873	866	848
	Número de mujeres en junta directiva	211	217	200
	Participación de mujeres en junta directiva	24,17%	25,06%	23,58%
MANUFACTURA	Número de miembros en junta directiva	2.561	2.539	2.484
	Número de mujeres en junta directiva	468	474	467
	Participación de mujeres en junta directiva	18,27%	18,67%	18,80%
MINERIA	Número de miembros en junta directiva	147	155	152
	Número de mujeres en junta directiva	24	25	25
	Participación de mujeres en junta directiva	16,33%	16,13%	16,45%
SERVICIOS	Número de miembros en junta directiva	3.023	2.965	2.975
	Número de mujeres en junta directiva	719	715	733
	Participación de mujeres en junta directiva	23,78%	24,11%	24,64%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

Respecto al macrosector, se identificó que la participación de mujeres en junta directiva para el año 2019 es mayor en el macrosector agropecuario con un 27.96%, seguido por el macrosector de comercio con el 26,52%. El macrosector que entre los años 2017 a 2019 presentó el mayor aumento en la participación fue el agropecuario al pasar en 2017 de 25,07% a 27,96% en 2019 (Véase Tabla 3).





Tabla 4. Participación de mujeres en junta directiva por región

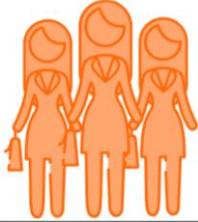
REGIÓN	INDICADOR	2017	2018	2019
ANTIOQUIA	Número de miembros en junta directiva	1.783	1.769	1.716
	Número de mujeres en junta directiva	400	401	365
	Participación de mujeres en junta directiva	22,43 %	22,67 %	21,27 %
BOGOTÁ - CUNDINAMARCA	Número de miembros en junta directiva	4.942	4.897	4.839
	Número de mujeres en junta directiva	1.115	1.141	1.155
	Participación de mujeres en junta directiva	22,56 %	23,30 %	23,87 %
CARIBE	Número de miembros en junta directiva	1.027	1.009	982
	Número de mujeres en junta directiva	227	243	221
	Participación de mujeres en Junta directiva	22,10 %	24,08 %	22,51 %
CENTRO ORIENTE	Número de miembros en junta directiva	463	434	430
	Número de mujeres en junta directiva	138	125	122
	Participación de mujeres en Junta directiva	29,81 %	28,80 %	28,37 %
EJE CAFETERO	Número de miembros en junta directiva	337	342	339
	Número de mujeres en junta directiva	81	76	77
	Participación de mujeres en junta directiva	24,04 %	22,22 %	22,71 %
OTRAS	Número de miembros en junta directiva	138	148	152
	Número de mujeres en junta directiva	53	56	60
	Participación de mujeres en junta directiva	38,41 %	37,84 %	39,47 %
PACÍFICA	Número de miembros en junta directiva	1.153	1.124	1.095
	Número de mujeres en junta directiva	251	247	255
	Participación de mujeres en junta directiva	21,77 %	21,98 %	23,29 %

Fuente: Superintendencia de Sociedades

Al discriminar la participación de mujeres en junta directiva por región, se identificó que la región con mayor participación es la denominada otras que agrupa la información de las regiones centro sur y llanos, con una participación del 38,41% en el año 2017 y de 39,47% en el año 2019. La región que sigue en participación es la de Centro Oriente, que presenta una tendencia decreciente al presentar 29,81% en el año 2017 y 28,37% en el año 2019 (Véase Tabla 4).



SECCIÓN 2



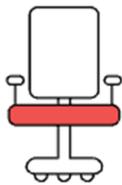
Mujeres en cargos directivos

En las últimas décadas ha habido un cambio en la composición de la fuerza laboral. De acuerdo con Winkler (2016)⁹, aunque en una serie de industrias la tendencia de contratación de fuerza laboral femenina ha crecido, sectores como las finanzas, la ingeniería y la tecnología aún tienden a estar fuertemente dominados por los hombres.

Asimismo, para Bustelo et al. (2019)¹⁰, las industrias STEM, definidas por sus siglas en inglés como ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, las mujeres representan solo el 24% de la fuerza laboral en los EE. UU., y menos del 15% en el Reino Unido.

Es importante resaltar que los trabajos relacionados con estas áreas están entre los de más rápido crecimiento y mejor pagados. Para Gonzales et al. (2015)¹¹ encuentran que es importante que las mujeres se sientan empoderadas para adquirir las habilidades y aprovechar las oportunidades que brinda una carrera en ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas y campos relacionados, debido a que hay impactos positivos en el desempeño de las empresas cuando más mujeres trabajan en estos campos.

Por esta razón, es importante analizar las posiciones laborales de las mujeres en la muestra de las sociedades vigiladas, para entender las composiciones de su fuerza laboral.



Mujeres representantes legales principales

⁹ Winkler, A. (2016). Women's labor force participation. IZA World of Labor 2016: 289.

¹⁰ Bustelo, M., Flabbi, L., Pitas, C. & Mauricio Tejada. Female labor force participation, labor market dynamic, and growth. Inter-American Development Bank. IDB WORKING PAPER SERIES N° IDB-WP-00966.

¹¹ Gonzales, C., Jain-Chandra, S., Kochhar, K. & Monique Newiak. (2015). Fair Play: More Equal Laws Boost Female Labor Force Participation. International Monetary Fund. IMF Discussion Note. SDN/15/02.



De las 4.321 empresas analizadas, para el año 2017 el 15,67% de las empresas estuvieron bajo el liderazgo de una mujer. Este indicador presentó una tendencia creciente a registrar en el año 2019, 17,40% (Véase Tabla 5).

Tabla 5. Participación de mujeres representantes legales principales

	2017	2018	2019
Número de empresas	4.321	4.321	4.321
Número de mujeres representantes legales principales	677	718	752
Participación de mujeres en representación legal principal	15,67%	16,62%	17,40%

Fuente: Superintendencia de Sociedades



Al revisar la participación de mujeres en la representación legal principal por tamaño empresarial, este definido de acuerdo con los criterios de monto de activos establecidos en la Ley 905 de 2004¹², se identificó que la mayor participación se da en las empresas micro con una participación del 25,00% en el año 2017, mostrando tendencia creciente para el año 2018 con el 33,33% manteniéndolo en el año 2019. Le siguen en participación las empresas pequeñas que registraron en el año 2017 una participación del 20,34% (Véase Tabla 6).

¹² Grandes > 30.000 SMMLV, Medianas entre 5.000 y 30.000 SMMLV, Pequeñas entre 500 y 5.000 SMMLV y micro inferiores a 500 SMMLV.



Tabla 6. Participación de mujeres representantes legales principales por tamaño de la empresa

TAMAÑO	INDICADOR	2017	2018	2019
GRANDE	Número de empresas	3.673	3.673	3.673
	Número de mujeres representantes legales principales	552	590	617
	Participación de mujeres en representación legal principal	15,03%	16,06%	16,80%
MEDIANA	Número de empresas	577	577	577
	Número de mujeres representantes legales principales	110	113	119
	Participación de mujeres en representación legal principal	19,06%	19,58%	20,62%
PEQUEÑA	Número de empresas	59	59	59
	Número de mujeres representantes legales principales	12	11	12
	Participación de mujeres en representación legal principal	20,34%	18,64%	20,34%
MICRO	Número de empresas	12	12	12
	Número de mujeres representantes legales principales	3	4	4
	Participación de mujeres en representación legal principal	25,00%	33,33%	33,33%

Fuente: Superintendencia de Sociedades





Respecto al macrosector, se identificó que la participación de mujeres en representación legal principal para el año 2019 es mayor en el macrosector servicios con un 24.22%, seguido por el macrosector de agropecuario con el 17,81%. El macrosector que entre los años 2017 a 2019 presentó el mayor aumento en la participación fue el de comercio al pasar en 2017 de 12,36% a 15,29% en 2019 (Véase Tabla 7).

Tabla 7. Participación de mujeres representantes legales principales por macrosector

MACROSECTOR	INDICADOR	2017	2018	2019
AGROPECUARIO	Número de empresas	292	292	292
	Número de mujeres representantes legales principales	57	59	52
	Participación de mujeres en representación legal principal	19,52%	20,21%	17,81%
COMERCIO	Número de empresas	1.125	1.125	1.125
	Número de mujeres representantes legales principales	139	154	172
	Participación de mujeres en representación legal principal	12,36%	13,69%	15,29%
CONSTRUCCION	Número de empresas	373	373	373
	Número de mujeres representantes legales principales	43	43	45
	Participación de mujeres en representación legal principal	11,53%	11,53%	12,06%
MANUFACTURA	Número de empresas	919	919	919
	Número de mujeres representantes legales principales	89	99	103
	Participación de mujeres en representación legal principal	9,68%	10,77%	11,21%
MINERIA	Número de empresas	68	68	68
	Número de mujeres representantes legales principales	5	6	6
	Participación de mujeres en representación legal principal	7,35%	8,82%	8,82%
SERVICIOS	Número de empresas	1.544	1.544	1.544
	Número de mujeres representantes legales principales	344	357	374
	Participación de mujeres en representación legal principal	22,28%	23,12%	24,22%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

Al discriminar la participación de mujeres en representación legal principal por región, se identificó que la región con mayor participación es eje cafetero, con una participación del 22,70% en el año 2017 y de 21,99% en el año 2019. La región que



sigue en participación es la denominada otras que agrupa la información de las regiones centro sur y llanos, con una participación del 22,06% en el año 2017 y de 20,59% en el año 2019 (Véase Tabla 8).

Tabla 8. Participación de mujeres representantes legales principales por región

REGIÓN	INDICADOR	2017	2018	2019
ANTIOQUIA	Número de empresas	761	761	761
	Número de mujeres representantes legales principales	119	127	135
	Participación de mujeres en representación legal principal	15,64%	16,69%	17,74%
BOGOTÁ - CUNDINAMARCA	Número de empresas	2.282	2.282	2.282
	Número de mujeres representantes legales principales	354	378	386
	Participación de mujeres en representación legal principal	15,51%	16,56%	16,91%
CARIBE	Número de empresas	399	399	399
	Número de mujeres representantes legales principales	46	55	60
	Participación de mujeres en representación legal principal	11,53%	13,78%	15,04%
CENTRO ORIENTE	Número de empresas	185	185	185
	Número de mujeres representantes legales principales	25	23	31
	Participación de mujeres en representación legal principal	13,51%	12,43%	16,76%
EJE CAFETERO	Número de empresas	141	141	141
	Número de mujeres representantes legales principales	32	32	31
	Participación de mujeres en representación legal principal	22,70%	22,70%	21,99%
OTRAS	Número de empresas	68	68	68
	Número de mujeres representantes legales principales	15	14	14
	Participación de mujeres en representación legal principal	22,06%	20,59%	20,59%
PACÍFICA	Número de empresas	485	485	485
	Número de mujeres representantes legales principales	86	89	95
	Participación de mujeres en representación legal principal	17,73%	18,35%	19,59%

Fuente: Superintendencia de Sociedades



Mujeres revisores fiscales principales

De las 4.321 empresas analizadas, para el año 2017 el 46,82% de las empresas tuvieron una mujer como revisor fiscal principal. Este indicador presentó una tendencia creciente a registrar en el año 2019, 49,46% (Véase Tabla 9).

Tabla 9. Participación de mujeres revisoras fiscales principales

	2017	2018	2019
Número de empresas	4.321	4.321	4.321
Número de mujeres revisoras fiscales principales	2.023	2.083	2.137
Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	46,82%	48,21%	49,46%

Fuente: Superintendencia de Sociedades



Al revisar la participación de mujeres en la revisoría fiscal principal por tamaño empresarial, este definido de acuerdo con los criterios de monto de activos establecidos en la Ley 905 de 2004¹³, se identificó que la mayor participación se da en las empresas grandes con una participación del 47,15% en el año 2017, mostrando tendencia creciente y alcanzando 49,99% en el año 2019. Le siguen en participación las empresas medianas que registraron en el año 2017 una participación del 46,10% (Véase Tabla 10).

¹³ Grandes > 30.000 SMMLV, Medianas entre 5.000 y 30.000 SMMLV, Pequeñas entre 500 y 5.000 SMMLV y micro inferiores a 500 SMMLV.



Tabla 10. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por tamaño de la empresa

TAMAÑO	INDICADOR	2017	2018	2019
GRANDE	Número de empresas	3.673	3.673	3.673
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	1.732	1.796	1.836
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	47,15 %	48,90 %	49,99 %
MEDIANA	Número de empresas	577	577	577
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	266	263	277
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	46,10 %	45,58 %	48,01 %
PEQUEÑA	Número de empresas	59	59	59
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	23	22	24
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	38,98 %	37,29 %	40,68 %
MICRO	Número de empresas	12	12	12
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	2	2	0
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	16,67 %	16,67 %	0,00%

Fuente: Superintendencia de Sociedades





Respecto al macrosector, se identificó que la participación de mujeres en revisoría fiscal principal para el año 2019 es mayor en el macrosector agropecuario con un 56.16%, seguido por el macrosector de servicios con el 52,14%. El macrosector que entre los años 2017 a 2019 presentó el mayor aumento en la participación fue el de minería al pasar en 2017 de 41,18% a 51,47% en 2019 (Véase Tabla 11).

Tabla 11. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por macrosector

MACROSECTOR	INDICADOR	2017	2018	2019
AGROPECUARIO	Número de empresas	292	292	292
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	144	154	164
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	49,32%	52,74%	56,16%
COMERCIO	Número de empresas	1.125	1.125	1.125
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	502	513	528
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	44,62%	45,60%	46,93%
CONSTRUCCION	Número de empresas	373	373	373
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	161	162	172
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	43,16%	43,43%	46,11%
MANUFACTURA	Número de empresas	919	919	919
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	396	410	433
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	43,09%	44,61%	47,12%
MINERIA	Número de empresas	68	68	68
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	28	29	35
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	41,18%	42,65%	51,47%
SERVICIOS	Número de empresas	1.544	1.544	1.544
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	792	815	805
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	51,30%	52,78%	52,14%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

Al discriminar la participación de mujeres en revisoría fiscal principal por región, se identificó que la región con mayor participación es eje cafetero, con una participación del 51,06% en el año 2017 y de 59,57% en el año 2019. La región que sigue en participación es centro oriente con una participación del 46,49% en el año 2017 y de 52.43% en el año 2019 (Véase Tabla 12).



Tabla 12. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por región

REGIÓN	INDICADOR	2017	2018	2019
ANTIOQUIA	Número de empresas	761	761	761
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	377	385	386
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	49,54%	50,59%	50,72%
BOGOTA – CUNDINA- MARCA	Número de empresas	2.282	2.282	2.282
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	1.088	1.112	1.136
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	47,68%	48,73%	49,78%
CARIBE	Número de empresas	399	399	399
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	126	151	159
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	31,58%	37,84%	39,85%
CENTRO ORIENTE	Número de empresas	185	185	185
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	86	85	97
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	46,49%	45,95%	52,43%
EJE CAFETERO	Número de empresas	141	141	141
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	72	84	84
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	51,06%	59,57%	59,57%
OTRAS	Número de empresas	68	68	68
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	33	29	32
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	48,53%	42,65%	47,06%
PACIFICA	Número de empresas	485	485	485
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	241	237	243
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	49,69%	48,87%	50,10%

Fuente: Superintendencia de Sociedades



Mujeres contadoras

De las 4.321 empresas analizadas, para el año 2017 el 65,15% de las empresas tuvieron una mujer contadora. Este indicador decreció en el año 2018 al mostrar 64,85% y finalmente creció en el año 2019, presentando 65,77% (Véase Tabla 13).



Tabla 13. Participación de mujeres contadoras

	2017	2018	2019
Número de empresas	4.321	4.321	4.321
Número de mujeres contadoras	2.815	2.802	2.842
Participación de mujeres contadoras	65,15%	64,85%	65,77%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

Al revisar la participación de mujeres contadoras por tamaño empresarial, este definido de acuerdo con los criterios de monto de activos establecidos en la Ley 905 de 2004¹⁴, se identificó que la mayor participación se da en las empresas micro con una participación del 83,33% en el año 2017, manteniéndose esta participación hasta el año 2019. Le siguen en participación las empresas pequeñas que registraron en el año 2017 una participación del 72,88% y en el año 2019 de 79,66% (Véase Tabla 14).

Tabla 14. Participación de mujeres contadoras por tamaño de la empresa

TAMAÑO	INDICADOR	2017	2018	2019
GRANDE	Número de empresas	3.673	3.673	3.673
	Número de mujeres contadoras	2.373	2.356	2.396
	Participación de mujeres contadoras	64,61%	64,14%	65,23%
MEDIANA	Número de empresas	577	577	577
	Número de mujeres contadoras	389	392	389
	Participación de mujeres contadoras	67,42%	67,94%	67,42%
PEQUEÑA	Número de empresas	59	59	59
	Número de mujeres contadoras	43	44	47
	Participación de mujeres contadoras	72,88%	74,58%	79,66%
MICRO	Número de empresas	12	12	12
	Número de mujeres contadoras	10	10	10
	Participación de mujeres contadoras	83,33%	83,33%	83,33%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

Respecto al macrosector, se identificó que la participación de mujeres contadoras para el año 2019 es mayor en el macrosector de construcción con un 71.85%, seguido por el macrosector de comercio con el 67,56%. El macrosector que entre los años 2017 a 2019 presentó el mayor aumento en la participación fue el de minería al pasar en 2017 de 57,35% a 61,76% en 2019 (Véase Tabla 15).

¹⁴ Grandes > 30.000 SMMLV, Medianas entre 5.000 y 30.000 SMMLV, Pequeñas entre 500 y 5.000 SMMLV y micro inferiores a 500 SMMLV.



Tabla 15. Participación de mujeres contadoras por macrosector

MACROSECTOR	INDICADOR	2017	2018	2019
AGROPECUARIO	Número de empresas	292	292	292
	Número de mujeres contadoras	194	181	183
	Participación de mujeres contadoras	66,44%	61,99%	62,67%
COMERCIO	Número de empresas	1.125	1.125	1.125
	Número de mujeres contadoras	772	766	760
	Participación de mujeres contadoras	68,62%	68,09%	67,56%
CONSTRUCCION	Número de empresas	373	373	373
	Número de mujeres contadoras	266	265	268
	Participación de mujeres contadoras	71,31%	71,05%	71,85%
MANUFACTURA	Número de empresas	919	919	919
	Número de mujeres contadoras	547	560	569
	Participación de mujeres contadoras	59,52%	60,94%	61,92%
MINERIA	Número de empresas	68	68	68
	Número de mujeres contadoras	39	40	42
	Participación de mujeres contadoras	57,35%	58,82%	61,76%
SERVICIOS	Número de empresas	1.544	1.544	1.544
	Número de mujeres contadoras	997	990	1.020
	Participación de mujeres contadoras	64,57%	64,12%	66,06%

Fuente: Superintendencia de Sociedades





Al discriminar la participación de mujeres contadoras por región, se identificó que la región con mayor participación es centro oriente, con una participación del 82,70% en el año 2017 y de 80,00% en el año 2019. La región que sigue en participación es eje cafetero, con una participación del 72,34% en el año 2017 y de 70,92% en el año 2019 (Véase Tabla 16).

Tabla 16. Participación de mujeres contadoras por región

REGIÓN	INDICADOR	2017	2018	2019
ANTIOQUIA	Número de empresas	761	761	761
	Número de mujeres contadoras	531	521	522
	Participación de mujeres contadoras	69,78%	68,46%	68,59%
BOGOTA - CUNDINAMARCA	Número de empresas	2.282	2.282	2.282
	Número de mujeres contadoras	1.415	1.416	1.453
	Participación de mujeres contadoras	62,01%	62,05%	63,67%
CARIBE	Número de empresas	399	399	399
	Número de mujeres contadoras	226	225	232
	Participación de mujeres contadoras	56,64%	56,39%	58,15%
CENTRO ORIENTE	Número de empresas	185	185	185
	Número de mujeres contadoras	153	152	148
	Participación de mujeres contadoras	82,70%	82,16%	80,00%
EJE CAFETERO	Número de empresas	141	141	141
	Número de mujeres contadoras	102	101	100
	Participación de mujeres contadoras	72,34%	71,63%	70,92%
OTRAS	Número de empresas	68	68	68
	Número de mujeres contadoras	44	43	42
	Participación de mujeres contadoras	64,71%	63,24%	61,76%
PACIFICA	Número de empresas	485	485	485
	Número de mujeres contadoras	344	344	345
	Participación de mujeres contadoras	70,93%	70,93%	71,13%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

SECCIÓN 3



Impacto de más mujeres contratadas en la rentabilidad de las empresas

Siguiendo los hallazgos anteriormente descritos, se hace importante entender si la presencia de mujeres en la composición de la estructura laboral de las empresas tiene un efecto positivo en el desempeño de las mismas.



En un estudio realizado por la Superintendencia de Sociedades (2020)¹⁵ se indaga sobre esta relación, tratando de entender si la presencia de mujeres dentro de las juntas directivas mejoran el desempeño financiero de las sociedades.

Para tal fin, se utilizan las bases de datos de los estados financieros de las empresas reportados entre 2017 y 2019, y las respuestas de la encuesta del Informe 42 – Prácticas Empresariales.

En las secciones anteriores se han descrito los argumentos positivos que obtiene una empresa al tener mayor diversidad en su junta directiva y en su fuerza laboral contratada. Basado en esto, se asume que estos argumentos positivos se deben traducir en un mejor desempeño, lo que significa que la rentabilidad de la empresa debería aumentar.

Ecuación 1

$$ROA_{it} = \beta_0 + \beta_1 \text{junta directiva}_{it} + \beta_3 \text{rango mujeres}_{it} + \beta_4 \text{rango independientes}_{it} + \beta_5 \text{rango alta gerencia}_{it} + \varepsilon_{it}$$

Así, el objetivo, tal como lo muestra la Ecuación 1, es estimar si la rentabilidad de la empresa, medida como la relación entre el beneficio logrado en un determinado período y los activos totales de una empresa (ROA, por sus siglas en inglés Return On Assets), se incrementa si tiene más miembros mujeres en su junta directiva.

Tabla 17. Resultados Estudio Supersociedades

VARIABLES	roa
Tiene junta directiva	4.813***
	-0.488
Rango Miembros Mujeres (1)	2.648***
	-0.854
Rango Miembros Mujeres (2)	7.109***
	-5.979
Rango Miembros independiente	5.575**
	-2.545

¹⁵ Superintendencia de Sociedades. (2020). Informe de Gobierno Corporativo. Capítulo de Género. Oficina de Estudios Económicos y Contables.



Rango Miembros de Alta Gerencia	1.874**
	-0.949
Constant	10.26***
	-2.143

Robust standard errors in parentheses

*** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

Tal como se observa en la Tabla 17, las empresas con juntas directivas que tengan entre 1 y 2 mujeres tienen 2,7 puntos porcentuales más de rentabilidad que aquellas que no tienen ninguna mujer dentro de sus juntas directivas. Asimismo, este efecto es mayor si hay más mujeres como miembros de las juntas directivas debido a que las empresas con más de 2 mujeres en sus juntas directivas tienen en promedio 7,2 puntos porcentuales más de rentabilidad que aquellas empresas con juntas directivas conformadas por solo hombres.

Así, hay evidencia estadística para afirmar que, el efecto de tener empresas con juntas directivas diversas, en donde las mujeres hagan parte de ellas, se traducen en externalidades positivas de productividad que se reflejan en mayores niveles de rentabilidad.



Comentarios Finales

- En los últimos 3 años, la participación de mujeres en juntas directivas de las empresas vigiladas por la Superintendencia de Sociedades, que cuentan con estos órganos decisorios, se incrementó en 0.6 puntos porcentuales.
- Los datos desagregados, según tamaño de empresa, revelan que a medida que aumenta el tamaño de la empresa, decrece la participación de mujeres en juntas directivas.
- Los macrosectores con el mayor porcentaje promedio de participación de mujeres en juntas directivas son el Agropecuario (27.96%) y Comercio (26.57%).



- Del universo de empresas vigiladas por la Superintendencia de Sociedades, un 17.4% tienen a una mujer de representante legal.
- Más de la mitad de las empresas con representación legal femenina, son micros y pequeñas empresas.
- Los macrosectores con una mayor participación de mujeres, como representantes legales de empresas, son en su orden los Servicios (24.22%) y el sector Agropecuario (27.96%)
- El eje Cafetero es la región del país con una mayor participación de mujeres, como representantes legales de empresas (21.99%).
- La participación de mujeres en otros roles de liderazgo y control, tales como los Revisores Fiscales y Contadores, es del 46.46% y del 65.77% respectivamente.
- Los resultados de este estudio reafirman, para el caso de Colombia, muchas de las hipótesis que se esgrimen en la literatura internacional acerca de la participación de las mujeres en juntas directivas y la rentabilidad de los negocios.
- Las empresas con entre 1 y 2 mujeres en sus juntas directivas, tienen 2.7 puntos porcentuales más de rentabilidad que aquellas que no tienen ninguna mujer dentro de sus órganos decisorios. Dicha diferencia en rentabilidad se incrementa a 7.2 puntos porcentuales cuando hay más de 2 mujeres en las Juntas Directivas.





**SUPERINTENDENCIA
DE SOCIEDADES**

Línea de atención al usuario: 018000114319
PBX: 3245777 – 2201000 / Centro de fax: 2201000, opción 2 / 3245000
AVENIDA EL DORADO No. 51 – 80 / Bogotá – Colombia
Horario de atención al público: de Lunes a Viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
webmaster@supersociedades.gov.co



@SSociedades



Superintendencia de Sociedades



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia